GLENCORE

税收政策



简介

资源类企业的经营活动和付款帮助各国政府实现自然资源的价值。政府可以用资源类企业支付的税款和采矿权使用费投资公共服务和基础设施，改善人民生活品质。

本《税收政策》规定了嘉能可的税收方法，税务事务的管理和控制方法，提出了嘉能可结合税收相关问题开展经营的总体框架。

嘉能可的相关人员必须遵守本政策，遵守企业所得税以及任何地方的政府直接和间接征收的其他税款（包括采矿权使用费）的方法和原则。

本政策适用于嘉能可公司，从 2026 年 9 月 25 日开始执行，直至被取代。

本政策的适用范围

本政策适用于受雇于嘉能可及其全球各地子公司以及嘉能可在全球直接或间接控制或经营的产业设施的所有员工、董事和高管以及由嘉能可实行日常经营指导的承包商。

嘉能可坚持对非本公司控股的合资企业施加影响，敦促其根据本政策的规定行事。

企业承诺

根据本公司的总体《行为准则》，嘉能可承诺遵守所有适用的税收法律法规和规章。

嘉能可力求实现最佳税负情况，不是在短期内把税负降到最低，而是结合长期可持续性和连续性的最佳税负情况。嘉能可可能设法采取措施，获得相关法律和双重征税条约规定的税收减免和税收优惠。嘉能可采用的公司及 / 或交易结构具有经济和商业实质，符合嘉能可成为良好企业财务公民的宗旨。

嘉能可不会为了避税或违背税法规定的目的而签订虚假合同，也不会进行激进的税收筹划。嘉能可会在必要的情况下咨询外部顾问，就复杂或不确定的地方征求建议，帮助集团了解商业活动和经济活动的税务问题，遵守相关规定。

嘉能可提倡负责任地管理采掘活动收入，拥护财政透明。嘉能可进行社会投资，为经营所在社区作贡献，更积极推动社区发展计划、创业和就业创造计划、健康计划、教育计划和环境计划。



防止协助逃税

嘉能可不容忍任何逃税行为，包括嘉能可的员工和代理人协助他人逃税。

协助他人逃税可能对嘉能可造成重大不利后果，例如严重损害嘉能可集团的声誉，承担民事刑事责任等。

嘉能可实施相关程序防止协助逃税的行为。

税务风险管理

税收立法往往比较复杂，适用范围可能不太明确，无法确保税务机关始终认可本公司对于纳税义务的解释。嘉能可希望确保本公司了解所有税收风险，包括合规事宜、财务报告、税务筹划、税收审计、立法进展等的相关税收风险。

嘉能可制定了相关政策，对税收风险的确定、管理和减轻方法进行管理，用适当的税收风险框架和控制程序积极管理确定的税收风险。凡有重大风险，则定期上报董事会和审计委员会，为的是对潜在的重大风险进行评估，了解风险发生的可能性以及对嘉能可公司和企业目标的负面财务或声誉影响。

税务合规

嘉能可完全遵守经营所在司法管辖区的税收法律法规和规章，同时努力减少税务合规方面的行政负担。嘉能可将及时准确地提交纳税申报表，申报税收，选择纳税方案和缴税，努力避免或减少利息费和罚款。

税务机关

嘉能可知道本公司经营所在的不同司法管辖区的所有税务机关都具有重要地位，是本公司业务的利益相关者。嘉能可透明、主动地与税务机关沟通。嘉能可集团的所有下属企业都应本着透明信任的原则，与当地税务机关保持专业的、建设性的合作关系。

嘉能可知道，可能会有一些地方，本公司的法律解释与税务机关的法律解释有差异，经营活动和交易的税收待遇也不确定。在这种情况下，嘉能可将与相关税务机关积极协商，尽快公平地得到合理的结论。

嘉能可努力成为优秀的企业财务公民，实现税收可持续性[1]。

1 嘉能可希望通过遵守本集团税收政策能完全满足英国税务海关总署《合作合规框架》的要求。

转让定价

嘉能可集团企业之间的交易必须遵守经济合作与发展组织《跨国企业与税务机关转让定价指南》规定的，纳入经济合作与发展组织《税收协定范本》第 9 条的公平原则。无例外情况。

为本地转让定价文件建立本地文件是嘉能可集团的强制性内部规定，也是不少税务管辖区的法律要求。除了集团税务团队批准的少数例外情况之外，必须在相关本地文件中处理所有相关交易。

税务专业人员资源

税务文件的编写人应充分了解当地税务法规，编写好的税务文件应交由经验丰富的税务专家审核。一般情况下，嘉能可尽量在公司内部完成税务文件的编写和审核。

公司内部没有相关人员的，可以聘请外部税务顾问，但应要求外部税务顾问充分了解并完全遵守本政策。

相关职责

集团首席财务官全面负责税务事宜，具体负责向董事会建议批准本政策，向审计委员会通报税务筹划的重大进展和重大税务风险。

集团税务团队负责日常税务工作，制定和实施本政策，管理税务风险。

畅所欲言，提出疑虑

嘉能可有责任确保您履行我们的承诺。嘉能可希望我们的员工和承包商能够畅所欲言，报告任何与违反《行为准则》、我们的政策或法律有关的疑虑，无论这些问题涉及自己还是他人。这些疑虑必须向经理、主管或通过其他可用的举报渠道提出，其中包括我们的办事处和工业资产的专门举报联系人。员工、承包商和外部各方也可通过嘉能可的"企业提出关切问题计划"渠道提出疑虑。嘉能可还期望员工对任何违反程序要求的行为作出报告。

嘉能可认真对待并及时处理各方的疑虑。

对认为不道德、违法或不符合嘉能可《行为准则》、政策及程序的做法提出疑虑者，即使其疑虑没有得到证实，嘉能可亦绝不容许任何针对提出疑虑者的报复行为。任何人提出疑虑，只要并非蓄意虚报，都不会有任何不良后果。

本政策的适用范围

本政策适用于受雇于嘉能可及其全球各地子公司以及嘉能可在全球直接或间接控制或经营的产业设施，由嘉能可直接监督的所有员工、董事和高管以及承包商。

嘉能可坚持对非本公司控股的合资企业施加影响，敦促其根据本政策的规定行事。

附加资源

内部资源

企业价值观

行为准则

外部资源

英国税务海关总署合作合规框架

经合组织跨国企业与税务机关转让定价指南

经合组织税收协定范本

我们的宗旨

> 以高度负责的态度采购
> 改善日常生活的物品

发布部门	集团财务部
发布日期	30.10.2017
上次审核	25.09.2026
版本	6.5

本政策经嘉能可公司董事会批准，逐年审查。

Glencore plc
Baarermattstrasse 3
CH-6340 Baar
Switzerland

TEL +41 41 709 2000
FAX +41 41 709 3000
EMAIL info@glencore.com
WEB glencore.com