

---

# GLENCORE



---

DÉVELOPPEMENT DURABLE :  
LES FAITS MARQUANTS DE 2015

# Principales réalisations en matière de développement durable

94 M\$

*consacrés à des initiatives sociales d'entreprise*

*Approche du traitement des griefs*

examinée à l'aune des Principes directeurs de l'ONU relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme

Environ

15 G\$

*dépensés chez des fournisseurs locaux*



Lancement du Code de Conduite révisé dans le Groupe tout entier ; création d'une nouvelle plateforme d'apprentissage en ligne pour en appuyer la mise en œuvre

*Lancement de la politique de gestion des produits en 2015*



16%

*baisse du taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt en 2015*

*Élaboration d'un cadre stratégique de gestion de l'eau*

Notre objectif est de gérer notre impact sur l'eau de manière responsable, sans impacts négatifs importants sur la qualité et la quantité des plans d'eau, et sans compromettre l'accès à l'eau des autres utilisateurs.



Zéro

*incident environnemental majeur, catastrophique ou modéré*

# 8 millions+

*d'heures de formation pour  
notre force de travail*

# 12

*examens d'assurance de Groupe sur  
les dangers significatifs et les aléas  
catastrophiques en matière de SSEC ont  
été effectués dans chaque département*

*Une stratégie formelle de gestion  
de la santé a été élaborée.*

*Elle repose sur trois piliers :*

- 1. Des lieux de travail sains*
- 2. L'aptitude au travail*
- 3. En forme pour la vie*



*Étude pilote de notre carte  
de pointage pour évaluer la  
valeur que nous créons  
pour la société*

La carte de pointage nous aidera à mieux gérer les contributions que nous apportons à nos régions d'accueil. Elle a été testée en Zambie ainsi que dans nos exploitations australiennes, et elle a été soumise à un examen par des pairs en externe.



*En 2015 :*

- 78% de notre force de travail et 63% de nos cadres étaient issus de la population locale*
- Nous avons dépensé environ 15 milliards de dollars US chez des fournisseurs locaux*
- Nous avons appuyé plus de 7300 entrepreneurs près de nos exploitations*
- Nous avons investi plus de 134 millions de dollars US dans des infrastructures partagées*

# Notre approche du développement durable

La Pratique d'entreprise Glencore (GCP) formule notre approche du développement durable. Elle comporte trois niveaux : nos valeurs, notre Code de Conduite et nos politiques SSEC de Groupe. La GCP est étayée par des politiques opérationnelles, créées pour les besoins particuliers de chaque exploitation, la conformité étant déterminée par le suivi de la performance et par un processus d'assurance.

Nos valeurs reflètent notre objectif, nos priorités et les convictions fondamentales qui règlent notre conduite. Elles définissent ce que travailler chez Glencore signifie, quels que soient le lieu de travail et le poste que l'on occupe.

Notre Code de Conduite définit les exigences essentielles découlant de nos valeurs et spécifie les normes que nos collaborateurs sont tenus de respecter et de comprendre parfaitement. Les départements et les actifs décident de la meilleure manière de communiquer le Code au niveau local, notamment en proposant des formations spécialisées.

Les politiques SSEC de notre Groupe détaillent nos processus et procédures de gestion, qui sont intégrés aux processus de prise de décisions de l'entreprise.

La GCP est étayée au niveau des exploitations par des politiques qui concernent spécifiquement les risques locaux.

Nous assurons le suivi de notre performance à l'aide d'une base de données GCP de Groupe et d'un processus d'assurance exhaustif, tant à l'échelle du Groupe qu'au niveau des actifs.

## Valeurs

Sécurité  
Esprit d'entreprise  
Simplicité  
Responsabilité  
Ouverture d'esprit

## Code de Conduite

## Politiques SSEC du Groupe

*Elles précisent nos processus et procédures de gestion*

1. Santé et sécurité
2. Intervention d'urgence et gestion des crises
3. Gestion des aléas catastrophiques et des dangers mortels
4. Gestion de l'environnement
5. Dialogue avec les communautés et les parties prenantes
6. Droits humains
7. Gérance des produits
8. Assurance SSEC
9. Cadre de gestion SSEC
10. Cadre de gestion des risques

## Politiques opérationnelles

*Les politiques SSEC du Groupe sont mises en œuvre et adaptées localement.*

## Performance et alignement

*Le reporting des données, la gestion des risques et l'assurance nous permettent de suivre la performance et le respect de nos politiques.*

# Notre stratégie de développement durable en 2015

*En 2015, nous avons révisé la stratégie de développement durable de notre Groupe, en examinant nos objectifs en regard de quatre piliers fondamentaux : la santé, la sécurité, l'environnement, et les droits humains et communautaires. Les équipes de développement durable de nos actifs et de nos départements des matières premières ainsi que des experts techniques ont participé à cet examen pour veiller à ce que la stratégie soutienne pleinement les besoins de l'entreprise.*

*Notre stratégie révisée a clairement défini les impératifs, les objectifs, les domaines prioritaires et les cibles. Elle nous permettra de satisfaire aux exigences de la législation, de gérer les aléas catastrophiques liés à nos activités et de conserver notre licence sociétale d'exploitation. Les départements et les actifs ont aligné leurs plans de SSEC annuels sur cette stratégie. Les quatre piliers fondamentaux de cette stratégie et les impératifs connexes sont les suivants :*



## Santé

Devenir un leader dans le domaine de la protection et de l'amélioration du bien-être de nos collaborateurs et de nos communautés.



## Sécurité

Devenir un leader dans le domaine de la sécurité sur le lieu de travail, en éliminant les accidents mortels et les accidents du travail.



## Environnement

Réduire au minimum tous les impacts négatifs de nos opérations sur l'environnement et appliquer le principe de précaution lors des prises de décisions.



## Droits humains et communautaires

Favoriser la croissance durable et respecter les droits humains partout où nous sommes implantés.

*Les évaluations de matérialité menées pour 2015 nous ont permis d'identifier trois domaines supplémentaires en plus de ces piliers :*



## Nos collaborateurs



## La gouvernance



## La gérance des produits

*Le présent rapport apporte plus de précisions sur les activités de l'entreprise dans tous ces domaines. Nous passerons cette stratégie en revue chaque année pour nous assurer qu'elle continue à répondre aux besoins de notre entreprise.*

# Mesurer notre performance

L'amélioration continue de la performance de nos actifs et les rapports réguliers sont des éléments essentiels de notre approche du développement durable. Nous examinons et actualisons régulièrement nos cibles dans le cadre de notre examen stratégique; celui-ci porte sur un ensemble de cibles qualitatives, et de cibles à court terme et à moyen terme.


Engagement	Cible 2015	Résultats	Cible 2016+
<b>Nos collaborateurs: sécurité</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zéro accident mortel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ • Non atteint</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zéro accident mortel</li> <li>• Baisse de 50% du TFAA du Groupe d'ici fin 2020 par rapport au chiffre de référence enregistré en 2015, à savoir 1,32</li> <li>• Baisse de 50% du TFAD d'ici 2020 par rapport au chiffre de référence de 2014</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelle baisse de 15% du TFAA du Groupe par rapport au chiffre de référence de 2010, qui était de 2,74</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • Baisse de 16% enregistrée en 2015</li> <li>• Réduction de 52% par rapport à la baisse de long terme enregistrée entre 2010 et 2016</li> </ul>	
<b>Nos collaborateurs: santé</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zéro nouveau cas de maladie professionnelle dû à l'exposition actuelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ • Non atteint</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zéro nouveau cas de maladie professionnelle dû à l'exposition actuelle</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zéro travailleur présentant des taux de plomb/cadmium dans le sang supérieurs aux seuils fixés ou légaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ • Surveillance et dépistage en continu; relocalisation des travailleurs dont les taux sont proches des seuils fixés par le site</li> </ul>	
<b>Environnement</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zéro incident environnemental majeur ou catastrophique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • Atteint</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zéro incident environnemental majeur ou catastrophique</li> <li>• Mettre en œuvre le cadre de gestion de l'eau à l'échelle du Groupe et évaluer les actifs identifiés comme présentant un risque élevé pour l'eau</li> <li>• Inspection indépendante de tous les bassins de retenue des résidus miniers situés en surface au moins tous les trois ans</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaborer une stratégie de Groupe pour la gestion de l'eau</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • Un cadre stratégique de gestion de l'eau a été élaboré et partagé dans toute l'entreprise</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aligner les paramètres de mesure de l'utilisation de l'eau et lancer un outil de calcul du bilan hydrologique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • Les paramètres de mesure ont été alignés et intégrés dans la GCP</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaborer un plan d'action reposant sur l'évaluation des installations de stockage des résidus miniers (résidus de la transformation des minéraux)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • Atteint</li> </ul>	
<b>Société</b> 	<b>Investissements communautaires</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuer à consacrer 1% du bénéfice annuel du Groupe aux investissements communautaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • 94 millions de dollars US investis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuer à consacrer 1% du bénéfice annuel du Groupe aux investissements communautaires</li> <li>• Les actifs devront mettre en œuvre le cadre de la carte de pointage de valeur sociétale du Groupe</li> <li>• Zéro incident grave relatif aux droits humains</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouer des partenariats pour renforcer l'exécution des projets sur le terrain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ • Non atteint en raison de changements opérationnels</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les exploitations devront mener des enquêtes indépendantes sur les perceptions tous les trois ans</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • En bonne voie; il s'agit d'une cible continue</li> </ul>	
<b>Droits humains</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuyer l'offre d'une formation cohérente sur les Principes volontaires dans l'ensemble du Groupe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ • Passé en revue lors de la mise en œuvre continue des Principes volontaires</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réviser l'approche de la résolution des griefs par rapport aux principes du Pacte mondial des Nations Unies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • Terminé; la version révisée des conseils en la matière sera lancée en 2016</li> </ul>	
<b>Nos collaborateurs: force de travail</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'appuyer sur le succès des programmes actuels de stages destinés aux jeunes diplômés et continuer à développer la formation des responsables de divisions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ • En bonne voie: il s'agit d'un objectif continu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuer à renforcer les programmes de stages et élaborer une formation au leadership</li> <li>• Continuer à appuyer et à favoriser le développement des collaborateurs de talent indépendamment de leur âge, de leur sexe ou de leur race par le biais de l'emploi local, de stages, de bourses ou de formations</li> <li>• Devenir un employeur de choix sur les marchés où nos principaux bureaux et exploitations industrielles interviennent</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lancer une plate-forme d'apprentissage en ligne pour les nouvelles recrues et assurer la formation de nos collaborateurs actuels, notamment sur la conformité, la sécurité informatique et le Code de Conduite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ • En bonne voie: plate-forme déployée dans la plupart de nos bureaux de commercialisation; les actifs industriels ajustent leurs plates-formes actuelles</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller à l'uniformité des approches suivies dans toutes les régions et continuer à développer de nouvelles manières d'attirer et de retenir les collaborateurs de talent, indépendamment de leur âge, de leur sexe ou de leur race</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ • Définition de la marque employeur mondiale achevée en mars 2015; le déploiement devrait être terminé mi-2016</li> </ul>	
<b>Gouvernance: amélioration continue du cadre de GCP</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en œuvre substantielle des politiques SSEC du Groupe et du programme d'assurance interne d'ici fin 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ • En bonne voie/terminé</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 28 évaluations sont prévues pour 2016, dont deux du programme de 2015 sont à terminer</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lancer le Code de Conduite révisé</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • Terminé</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Effectuer 14 examens d'assurance sur les dangers significatifs et les aléas catastrophiques en matière de SSEC dans tous les départements du Groupe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ • 12 examens ont été menés à bien; deux autres s'achèveront en 2016</li> </ul>	
<b>Gérance des produits</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enregistrer les substances produites/importées à des volumes faibles auprès de REACH (échéance de 2018)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ • Les préparatifs pour l'enregistrement avancent conformément au calendrier prévu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enregistrer les substances produites/importées à des volumes faibles auprès de REACH (échéance de 2018)</li> <li>• Évaluer les obligations du programme REACH coréen et se préparer à prendre des mesures pour garantir la conformité</li> <li>• Intégrer l'examen de l'exposition professionnelle mené au niveau du Groupe dans la stratégie de santé</li> <li>• Poursuivre la phase 2 de l'examen et démarrer la phase 3 (produits métalliques complexes)</li> <li>• Effectuer une auto-évaluation de la mise en œuvre de la politique de gérance des produits, analyser les résultats et assurer le suivi</li> <li>• Finaliser notre politique sur les minerais du conflit</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluer les obligations du programme REACH coréen et se préparer à prendre des mesures pour garantir la conformité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ • Nous suivons tous les développements de près, en évaluant notre rôle et en adaptant notre stratégie</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller à ce que nos mélanges soient classés conformément au règlement européen relatif à la classification, à l'étiquetage et à l'emballage des substances et des mélanges (règlement CLP) avant le 1er juin 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • Terminé</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Commencer à passer les fiches de données de sécurité en revue pour les tenir à jour</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ • La phase 1 de l'examen (produits pétroliers) est presque achevée; les préparatifs relatifs à la phase 2 (métaux) sont en cours</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lancer une politique de gérance des produits</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ • Terminé</li> </ul>	

## Légende

✓ Atteint   ➔ En bonne voie   ✗ Non atteint

# Ce sur quoi nous faisons rapport

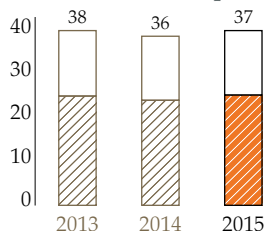
Nous effectuons une évaluation de matérialité chaque année afin de déterminer ce qui est important pour nos rapports annuels de développement durable. Nous faisons rapport sur les questions d'intérêt mondial et sur celles qui ont une incidence à l'échelle de la planète ou qui affectent plus d'une région.

Sujet	Enjeux importants	Parties prenantes pour qui ces enjeux comptent le plus	Notre position
<b>Sécurité</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accidents mortels</li> <li>• Accidents du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nos collaborateurs</li> <li>• Les syndicats</li> <li>• Nos gouvernements d'accueil</li> <li>• Les communautés</li> </ul>	<p>La sécurité de nos collaborateurs est notre priorité absolue. Nous pensons qu'il est possible de prévenir tous les accidents mortels et les accidents du travail, et qu'un engagement fort de la direction et de la force de travail en faveur de la sécurité conduit à des lieux de travail sûrs. Nous nous efforçons continuellement d'améliorer notre performance en matière de sécurité à l'échelle du Groupe.</p>
<b>Santé</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Santé du travail</li> <li>• Santé publique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nos collaborateurs</li> <li>• Nos communautés</li> <li>• Les syndicats</li> <li>• Nos gouvernements d'accueil</li> <li>• Les ONG</li> </ul>	<p>Nous cherchons sans cesse des moyens d'améliorer notre gestion de la santé et de contribuer aux programmes de santé publique dans nos pays d'accueil, en travaillant avec les autorités locales et les représentants communautaires pour lutter contre les grands problèmes qui affectent différentes régions. Bien que les défis à relever varient considérablement à travers le Groupe, nous sommes en train d'élaborer une approche cohérente pour tous nos actifs.</p>
<b>Environnement</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilisation de l'eau</li> <li>• Consommation énergétique</li> <li>• Gestion des déchets</li> <li>• Utilisation du sol et gestion des fermetures</li> <li>• Changement climatique</li> <li>• Qualité de l'air/émissions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nos communautés d'accueil</li> <li>• Nos gouvernements d'accueil</li> <li>• Nos partenaires commerciaux</li> <li>• Nos investisseurs</li> <li>• Les ONG</li> </ul>	<p>Nos activités s'accompagnent de tout un éventail d'impacts réels et potentiels sur l'environnement; nous nous efforçons de les éliminer ou de les réduire au minimum. Lorsque cela s'avère impossible, nous compensons ces impacts. Nous continuerons à améliorer la façon dont nous réduisons les impacts moyennant un suivi en temps réel et l'examen continu des plans de fermeture de mines.</p> <p>Parmi ces impacts figurent la génération de quantités considérables de déchets, dont des roches, des résidus miniers et des scories, ainsi que divers effets sur la qualité de l'air. Nos activités d'extraction minière, de transport et de logistique produisent des émissions, notamment de gaz à effet de serre.</p> <p>Nos actifs consomment d'importantes quantités d'eau et d'énergie; nous sommes conscients de la nécessité de partager les ressources en eau afin de garantir un accès équitable pour tous.</p> <p>Un certain nombre de nos actifs entrent maintenant dans une phase de suspension des opérations ou de fermeture; nous continuerons de surveiller nos impacts environnementaux tout au long de ces processus.</p>
<b>Droits humains et communautaires</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Respect des droits humains</li> <li>• Dialogue avec les communautés et les parties prenantes</li> <li>• Contribution à la société</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nos collaborateurs</li> <li>• Nos communautés d'accueil</li> <li>• Nos gouvernements d'accueil</li> <li>• Nos partenaires commerciaux</li> <li>• Nos investisseurs</li> <li>• Les ONG</li> </ul>	<p>Nous tissons des liens avec nos communautés d'accueil grâce à un dialogue régulier et nous travaillons étroitement avec elles pour optimiser la valeur que notre entreprise crée pour elles et pour la société.</p> <p>Nous cherchons activement à obtenir le soutien général et continu de nos communautés locales, y compris les populations indigènes et les groupes vulnérables, dans le cadre de notre permis d'exploiter, avec notamment des mécanismes de résolution des griefs qui nous permettent de recevoir les plaintes, de les enregistrer et de prendre des mesures en conséquence. Nous nous engageons à respecter les droits humains de notre force de travail et de nos communautés d'accueil.</p>
<b>Nos collaborateurs</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conditions de travail</li> <li>• Attraction et rétention de la force de travail</li> <li>• Gestion des changements opérationnels</li> <li>• Dialogue avec les syndicats</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nos collaborateurs</li> <li>• Les syndicats</li> <li>• Nos gouvernements d'accueil</li> <li>• Nos communautés d'accueil</li> </ul>	<p>Nous reconnaissons et défendons les droits de nos collaborateurs, à un lieu de travail sûr, à la liberté d'association, à la représentation collective, à une rémunération équitable, à la sécurité de l'emploi et à des possibilités de développement. Nous interdisons le travail des enfants et le travail forcé ou obligatoire. Nous sommes résolu à collaborer honnêtement et ouvertement avec les syndicats dans l'ensemble du Groupe.</p> <p>En cas de changements opérationnels, nous travaillons avec nos employés, les syndicats et les gouvernements d'accueil pour identifier, en accord avec eux, d'autres possibilités d'emploi et déterminer les indemnités de licenciement et le soutien à apporter au cours de la transition.</p>
<b>Gouvernance</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'impôts et redevances aux gouvernements d'accueil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les gouvernements</li> <li>• Nos communautés d'accueil</li> <li>• Les ONG</li> <li>• Nos partenaires commerciaux</li> <li>• Nos investisseurs</li> </ul>	<p>Les paiements que nous versons à nos gouvernements d'accueil sous forme d'impôts et de redevances représentent souvent une proportion considérable de leurs revenus. Le niveau de ces versements est déterminé par les gouvernements nationaux et les autorités régionales ou locales concernés, conformément aux lois et réglementations locales.</p> <p>Nous travaillons avec tout un éventail de parties prenantes sur ce sujet et nous sommes favorables à davantage de transparence concernant la redistribution ou le réinvestissement de ce type de paiements. Nous soutenons l'Initiative pour la transparence dans les industries extractives (ITIE).</p>
<b>Gérance des produits</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformité réglementaire</li> <li>• Accès aux marchés</li> <li>• Santé publique et environnementale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les gouvernements</li> <li>• Nos clients</li> </ul>	<p>La bonne gérance des produits fait partie intégrante de notre chaîne de valeur; c'est un élément important de la conformité aux réglementations et du maintien de la santé publique et environnementale. Elle nous permet de proposer des biens et des services à des prix compétitifs et de fournir les informations nécessaires à la manipulation, à l'utilisation et à l'élimination de nos produits en toute sécurité.</p>

# Changement climatique

## Gaz à effet de serre

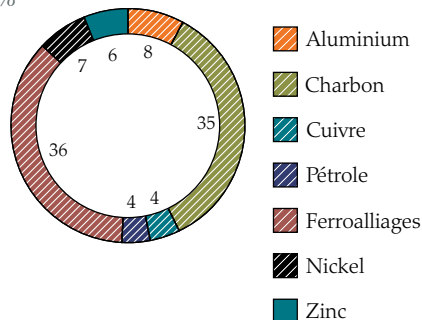
Millions de tonnes de CO<sub>2</sub><sup>1</sup>



■ Cadre 1    □ Cadre 2

<sup>1</sup> Cadre 1 : les émissions sont mesurées en équivalent CO<sub>2</sub>

Les 25 meilleurs sites, les cadres 1 et 2, les émissions de gaz à effet de serre par département %



Nous tenons compte de la manière dont le changement climatique affecte notre entreprise depuis de nombreuses années et nous continuons à intégrer les questions relatives au changement climatique dans nos activités à l'échelle du Groupe. Nous reconnaissons et acceptons la science du changement climatique telle qu'elle est exposée par le GIEC, y compris les hausses de température prévues en conséquence de l'effet de serre. Le large consensus dont le changement climatique fait désormais l'objet parmi les États nations, avec notamment l'adoption en 2015 de l'Accord de Paris, qui engage les parties à maintenir l'élévation de la température mondiale « nettement en dessous de 2°C » par rapport aux niveaux préindustriels, se traduira par la transition vers une économie plus sobre en carbone à l'échelle de la planète. Cela conduira à un grand nombre de décisions, de modifications des politiques et de programmes visant à

limiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) qui auront une incidence sur notre entreprise. Glencore divulgue son empreinte carbone et énergétique de manière ouverte et transparente, et nous sommes implantés dans de nombreux pays qui se sont dotés de réglementations et de politiques relatives au carbone. Notre entreprise prend des mesures proactives pour comprendre et gérer son empreinte et investit dans des solutions d'efficacité énergétique et de réduction des émissions. Nous sommes convaincus que le secteur des entreprises est une partie prenante importante de l'élaboration d'une politique mondiale sur le changement climatique et qu'il a des contributions précieuses à apporter pour assurer l'efficacité, l'efficacité et le caractère équitable de cette politique.

Notre réponse aux enjeux du changement climatique et la façon dont nous les gérons s'articulent autour de quatre grands domaines :

1

Évaluation des risques et évaluation de matérialité en interne

2

Gestion de notre empreinte carbone et énergétique

3

Dialogue proactif avec un large éventail de parties prenantes

4

Soutien au développement de technologies à faible émission

## Glencore plc

Baarermattstrasse 3

CH-6340 Baar

Suisse

Tél. : +41 41 709 200

Fax : +41 41 709 300

E-mail : [info@glencore.com](mailto:info@glencore.com)

[www.glencore.com](http://www.glencore.com)